MEDITERRA s.r.o.
U Malvazinky 177/7,150 00 Praha 5
IČO: 49686356

Tento dokument slouží jako informační oznámení podle čl. 13 Nařízení (EU) 2016/679 (GDPR). Je k dispozici na webových stránkách a v sídelních prostorách společnosti MEDITERRA s.r.o..

Zaměstnavatel jakožto správce osobních údajů v návaznosti na Všeobecné nařízení Evropské Unie o ochraně osobních údajů (dále jen GDPR) tímto sděluje **zaměstnancům** povinné informace o způsobu a rozsahu zpracování osobních údajů, které se jich týkají:

Správce osobních údajů: MEDITERRA s.r.o., se sídlem U Malvazinky 177/7, 150 00, Praha 5, IČO: 49686356, zapsaný v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 23606, tel. číslo: +420 251 116 600

Pověřenec pro ochranu osobních údajů: Mgr. Zuzana Jardekyová, e-mailová adresa: zuzana.jardekyova@mediterra.cz, tel. číslo: +420 234 094 222

Účely zpracování:

a) uzavření, správa a ukončení pracovního poměru, včetně vedení osobního spisu zaměstnance,
b) vedení mzdové a účetní evidence, plnění povinností vůči správním orgánům (např. daňová správa, ČSSZ, zdravotní pojišťovny),
c) zajištění bezpečnosti práce, ochrany majetku a provozu prostřednictvím kamerového systému,
d) vedení evidence přiděleného majetku a přístupových oprávnění (IT účty, čipy, klíče, pracovní pomůcky),
e) poskytování zákonných a dobrovolných zaměstnaneckých benefitů (např. penzijní připojištění, stravování, volnočasové poukázky),
f) plnění povinností zaměstnavatele v oblasti BOZP a lékařských prohlídek,
g) zpracování údajů za účelem interní administrativy a auditu skupiny Group Mediterra

Právní základ zpracování:

a) plnění smlouvy nebo předsmluvních opatření podle čl. 6 odst. 1 písm. b) GDPR (pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti),
b) plnění právní povinnosti zaměstnavatele podle čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR, zejména povinností vyplývajících ze zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb.), zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, a zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení,
c) oprávněný zájem zaměstnavatele podle čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR spočívající v zajištění ochrany majetku, bezpečnosti provozu a řádného chodu organizace,
d) souhlas zaměstnance podle čl. 6 odst. 1 písm. a) GDPR – pouze u dobrovolných benefitů, kde není zpracování nezbytné pro výkon pracovního poměru.

Oprávněné zájmy poskytovatele zdravotních služeb:

- ochrana života, zdraví a majetku zaměstnanců a zaměstnavatele,
- evidence a správa přístupů do objektu, IT systémů a zařízení,
- prevence a řešení bezpečnostních incidentů,
- vymáhání právních nároků zaměstnavatele (např. při škodách nebo pojistných událostech).

Kategorie dotčených osobních údajů:

- identifikační a kontaktní údaje (jméno, příjmení, rodné číslo, adresa, e-mail, telefon),
- pracovněprávní a mzdové údaje (pracovní smlouva, platové podmínky, docházka, výkazy práce, srážky, číslo účtu),
- vzdělání a kvalifikace (životopis, doklady o vzdělání, školení),
- zvláštní kategorie osobních údajů (údaje o zdravotní způsobilosti k práci, pracovní úrazy, případný stupeň invalidity – dle čl. 9 odst. 2 písm. b) GDPR),
- technické údaje (uživatelská jména, přístupová oprávnění, evidence svěřeného vybavení),
- obrazový záznam z kamerového systému (bez zvuku) za účelem ochrany majetku a bezpečnosti

Příjemce, resp. kategorie příjemců údajů: daňová správa, zdravotní pojišťovny, Česká správa sociálního zabezpečení, Kooperativa pojišťovna, a.s., pojistitel a pojišťovací makléř, společnosti ve skupině Group Mediterra, penzijní fondy, zprostředkovatelé životního pojištění, smluvní partneři zajišťující zaměstnanecké stravování, a další smluvní partneři zajišťující zaměstnanecké benefity, poskytovatelé poradenských služeb.

Společnost Penta Hospitals CZ, s.r.o. může v souvislosti s poskytováním služeb pro daný subjekt (Správce osobních údajů) zpracovávat Vaše osobní údaje, a to v závislosti na povaze konkrétní činnosti buď v postavení zpracovatele, nebo jako samostatný správce. Ke zpracování osobních údajů dochází pouze na základě odpovídajícího právního titulu a v souladu s právními předpisy, zejména Nařízení (EU) 2016/679 (GDPR). Podrobnější informace jsou k dispozici u Správce.

Úmysl předat údaje do třetí země: není

Zdroj získání osobních údajů: zaměstnanec, zprostředkovatelé zaměstnání, agentury práce, společnosti ve skupině Group Mediterra, kamerový systém se záznamem

Doba uložení osobních údajů: dle platných právních předpisů a interních standardů společností, v případě kamerového systému monitorujícího prostory zaměstnavatele 10 dní

Zaměstnanec je oprávněn:

- **k přístupu k osobním údajům v rozsahu:** sdělení, zda osobní údaje, které se ho týkají, jsou nebo nejsou zpracovávány, účel zpracování, kategorie dotčených osobních údajů, příjemci nebo kategorie příjemců, plánovaná doba uložení osobních údajů, existence práva na opravu nebo výmaz osobních údajů nebo omezení zpracování či podání námitky proti zpracování, práva podat stížnost k dozorovému orgánu, informace o zdroji osobních údajů a informace o automatizovaném rozhodování či profilování
- **právo na poskytnutí kopie zpracovávaných osobních údajů**
- **požádat o opravu nepřesných osobních údajů**
- **požádat o výmaz osobních údajů**, pokud**: a)** tyto již nejsou potřebné pro účely, pro které byly shromážděny či jinak zpracovány, **b)** zaměstnanec odvolá souhlas se zpracováním osobních údajů a neexistuje jiný důvod pro jejich zpracování, **c)** zaměstnanec vznese námitky proti zpracování, **d)** osobní údaje byly zpracovány protiprávně, **e)** musí být vymazány podle právních předpisů
- **k omezení zpracování osobních údajů**, pokud: **a)** zaměstnanec popírá přesnost osobních údajů, **b)** zpracování je protiprávní a zaměstnanec nežádá výmaz osobních údajů, nýbrž omezení zpracování, **c)** zaměstnavatel osobní údaje nepotřebuje pro účely zpracování, ale zaměstnanec je potřebuje pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků**, d)** zaměstnanec vznesl námitku proti zpracování
- **odvolat souhlas se zpracováním osobních údajů**
- **podat stížnost na zpracování údajů Úřadu pro ochranu osobních údajů**

Zaměstnanec tímto bere na vědomí, že poskytnutí osobních údajů je zákonným a/nebo smluvním požadavkem. Zaměstnanec je povinen poskytnout osobní údaje v rozsahu nutném pro účely plnění povinností zaměstnavatele vyplývající z pracovního práva a práva sociálního zabezpečení. Důsledky neposkytnutí výše popsaných údajů se řídí předpisy pracovního práva a práva sociálního zabezpečení.

Zaměstnanec tímto bere na vědomí, že u zaměstnavatele nedochází k automatizovanému rozhodování, vč. profilování.